



# a+MRA Suite 6.7 職能評量套件

標準版 · 專業版 · 旗艦版

全方位職能評量 · 提升組織溝通、觸動人員行為轉化



育基『a+MRA Suite 職能評量套件』以企業願景、策略發展所定義的職能為基礎，提供多面向彈性的90度、180度、270度或360度等不同維度（主管、部屬、同儕、自評與內外部客戶）主客觀的職能評量，透過系統可快速執行、匯整並產出個人及團體的評核結果報表，易於找到員工真正的能力落差，讓個人及團體了解其優點及待改進之處，做為進一步學習發展或評估學習成效的參考，以提升各職能未來的層次，有效培訓企業潛力人才。



#### ★加值整合效益

- 整合a+KPI績效系統：可將多維度評量的分數帶入KPI系統，與績效目標達成度MBO及其他行為表現評分相結合。
- 整合a+LMS學習管理系統：可引導人員依職能發展可用的正式訓練課程、非正式學習等資源結合運用。
- 結合外部顧問服務：“多樣化自選報表”，利於與不同的顧問服務搭配應用。
- 加值服務 - 職能項目資料：系統免費Bundle 42個內建職能項目(合計400個行為指標)。

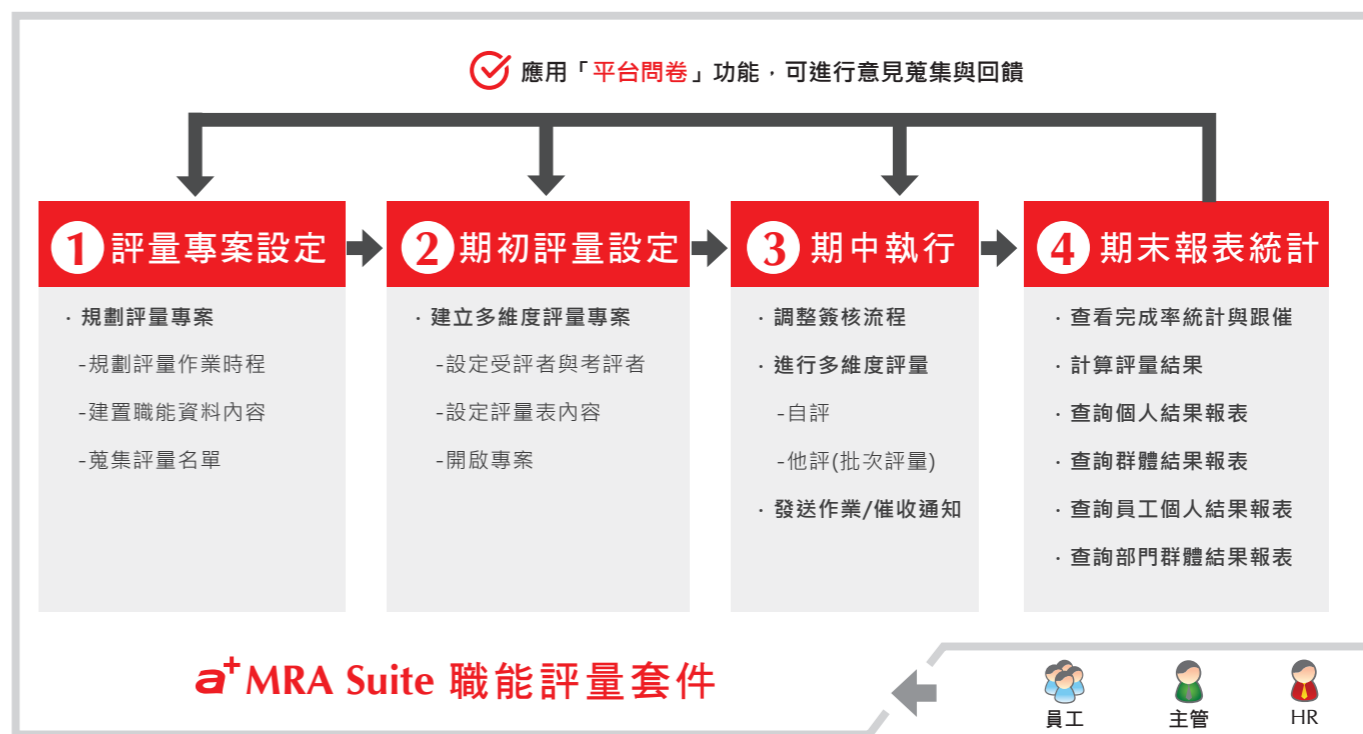
## 主要功能

紅色字：6.7版新功能 ★：系統獨家功能

		行動版支援：平台問卷★、多維度評量★、最新消息推播...(請同步參閱P. 21, 22)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 職能分類管理</li> <li>· 職能層級設定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 職能行為指標與適用維度</li> <li>· 職能訓練與發展</li> <li>· 追蹤職能發展狀況</li> <li>· 內建 42 組職能項目(400個行為指標)★</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 多元化評量維度設定</li> <li>· 評量人員關係設定</li> <li>· 彈性受評人員設定 (單筆、匯入或群組)</li> <li>· 評量題卷管理</li> <li>· 催收郵件通知</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 個人落差分析報表</li> <li>· 本期落差雷達圖</li> <li>· 二期比較雷達圖</li> <li>· 群體報表(查閱權限管控)</li> <li>· 個人與群體比較報表</li> <li>· 各維度分數報表</li> <li>· 評量完成率統計</li> <li>· 專案分權管理</li> <li>· 主管中心★</li> <li>· 個人中心★</li> <li>· 管理者首頁★</li> <li>· 批次評量★(單題批次評量多位受評者)</li> </ul>
<b>分權管理</b> (跨模組整合共享應用功能)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 支援集團多組織獨立管理★</li> <li>· 多層次分權(組織/領域/部門/承辦人)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 獨立「組織」首頁設定</li> <li>· 獨立「領域」首頁設定</li> <li>· 組織\領域(Portal)可限定IP★</li> </ul>
<b>系統管理</b> (跨模組整合共享應用功能)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 郵件/訊息通知管理</li> <li>· 網站版面管理/首頁風格色系★</li> <li>· 意見回饋★</li> <li>· 環境偵測/IE設定自動更新</li> <li>· MFA兩步驟資安驗證(加值)★</li> <li>· HTTPS加密機制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 平台問卷★</li> <li>· 自動排程管理</li> <li>· 首頁設定</li> <li>· 部門停用設定</li> <li>· 登入驗證碼★</li> <li>· APP圖形鎖★</li> <li>· 群組名單管理/自動更新/共用★</li> <li>· 支援繁、簡、英(語系可彈性擴充)</li> <li>· 前後台支援跨平台、多瀏覽器★</li> <li>· 多媒體編輯器含精簡/完整雙模式★</li> <li>· 上線人員彈性管理(IP、時段、上線數)</li> <li>· 系統操作紀錄(可記錄IP)</li> </ul>

註：系統依功能區分為：標準版/專業版/旗艦版，各版本功能差異比較詳參育基產品官網。

## 應用流程圖



# 功能特色

**1 彈性的職能層次架構 · 符合各職能模式應用**  
可依組織需求設定職能層次、對應的行為指標及適用的維度



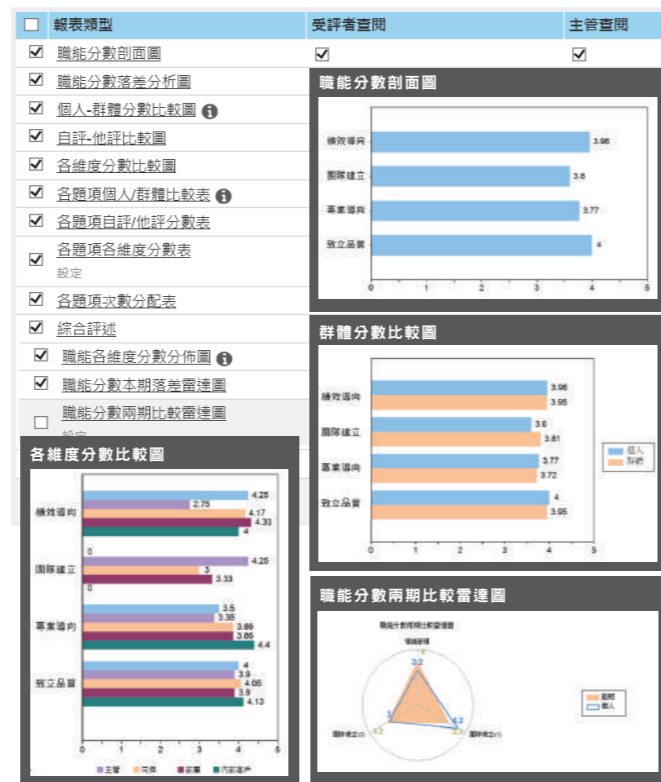
**3 差異化評量內容 · 因應不同層級職務需求**  
包含質化與量化職能評量表，並可依不同對象調整答題量表



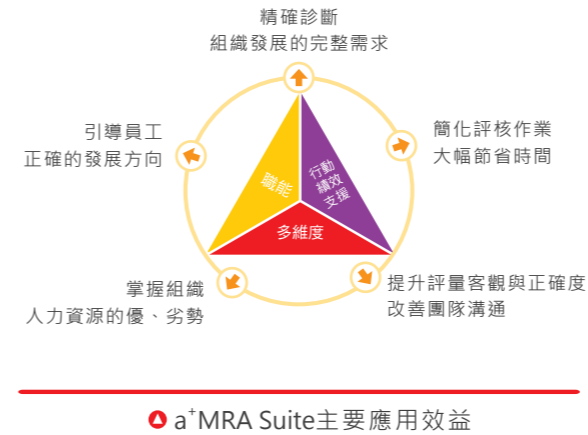
**2 便利的批次評量 · 可多筆檢視評量提升效率**  
同專案、同維度、同考核表，可多題或單題批次評核多位受評人



**4 專業多樣化報表 · 彈性匯整個人或群組分析**  
評鑑分析雷達圖、個人強弱項多期行為分析、人員常態分析報表...



# 應用效益



a+MRA Suite主要應用效益

輔助員工個人發展規劃參考	85%
做為人才發展評估參考	50%
做為績效評估參考	26%
塑造持續改善的企業文化	26%
促進組織的變革與發展	17%

職能評量專案主要應用領域

# 十大特色

- 結構化的職能分類**，便於查詢與維護；且清晰的**職能辭典**，可明確定義職能項目行為指標與權重，協助員工逐步提升能力
- 彈性的職能層次架構**，滿足不同組織發展的職能模式應用
- 具體的職能行為指標資訊**，讓員工清楚掌握應該表現的行為
- 多樣的職能發展建議**，便於設定職能的發展計畫
- 彈性的評量維度設定**，滿足組織不同評量的目的需求
- 差異化的評量表內容**，滿足不同層級職務的受評需求
- 專案中同維度、同考核表可進行批次評核**，方便主管比較給評、提升評量作業效率
- 專業多樣的報表**，彈性彙整個人報表或團體報表
- 支援多國語系**，可彈性擴充滿足跨國企業評量需求
- 支援跨平台、跨瀏覽器、跨裝置**，可隨時、依需、依裝置填寫評鑑表單

# 應用客戶

(排序依中文筆劃)

**6.x版本客戶** 2016年3月6.1版上市後超過13家客戶採用

T STAR 台灣之星	玉山銀行
WNC Wistron NeWeb Corp. 啟碁科技(台灣)	CTCI 中鼎集團
康軒文教集團 Kang Hsuen Educational Publishing Group	v3ne 康士藤管理顧問 MANAGEMENT CONSULTING
全國農業金庫	Taoyuan Airport 桃園機場

**非6.x版本客戶**

OK超商	英屬維京群島商 博裕科技
World Vision 台灣世界展望會 台灣世界展望會	AIDC 漢翔航空工業
新光人壽 新光金控	ASE GROUP 日月光集團
GMORS 繼茂橡膠	